

# Beloningsbeleid Winterfair Geertruidenberg

Dit beloningsbeleid is opgesteld voor alle betrokkenen bij de organisatie en uitvoering van de Winterfair in Geertruidenberg, waaronder vrijwilligers, commissieleden, externe medewerkers en eventuele ingehuurde krachten. Het beloningsbeleid zorgt voor een eerlijke en transparante compensatie van geleverde inspanningen en bevordert de motivatie en betrokkenheid van iedereen die bijdraagt aan het succes van de Winterfair.

## 1. Doelstellingen van het beloningsbeleid

Het beloningsbeleid heeft als doel:

1. **Waardering:** Het uiten van waardering voor de inzet van vrijwilligers en betrokkenen.
2. **Motivatie:** Het bevorderen van motivatie om het evenement tot een succes te maken.
3. **Transparantie:** Zorgen voor duidelijke afspraken over beloning en compensatie.
4. **Kostenefficiëntie:** Een verantwoorde inzet van financiële middelen binnen het beschikbare budget.

## 2. Categorieën van betrokkenen

### 2.1 Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de ruggengraat van de Winterfair en nemen verschillende taken op zich zoals opbouw, begeleiding, logistiek, en ondersteuning tijdens het evenement.

### Uitvoeringsleden

Leden van de organisatiegroep, die verantwoordelijk zijn voor de coördinatie, planning en uitvoering van de Winterfair.

### 2.3 Externe krachten

Dit betreft eventuele ingehuurde professionals, zoals beveiligingspersoneel, artiesten, technische ondersteuning en horecamedewerkers.

## 3. Beloningsstructuur

### 3.1 Vrijwilligersbeloning

- **Onkostenvergoeding:** Vrijwilligers ontvangen geen salaris, maar komen wel in aanmerking voor een onkostenvergoeding (bijvoorbeeld reiskosten of kosten voor maaltijden).
- **Maaltijden en consumpties:** Tijdens hun diensten ontvangen vrijwilligers gratis maaltijden en consumpties in het daarvoor aangewezen locatie.
- **Cadeaubon of attentie:** Na afloop van het evenement ontvangen alle vrijwilligers als blijk van waardering een kleine attentie, in vorm van een consumptie of borrel.
- **Verzekering:** Vrijwilligers zijn tijdens hun werkzaamheden verzekerd voor aansprakelijkheid en ongevallen via een collectieve vrijwilligersverzekering.

# Beloningsbeleid Winterfair Geertruidenberg

## 3.2 Commissieleden

- **Onkostenvergoeding:** Commissieleden ontvangen net als vrijwilligers een vergoeding voor gemaakte onkosten zoals reiskosten en materiaalkosten, mits deze vooraf zijn goedgekeurd.
- **Waarderingsgeschenk:** Commissieleden ontvangen na afloop van het evenement een waarderingsgeschenk als blijk van dank.

## 3.3 Externe krachten

- **Marktconforme betaling:** Voor ingehuurde krachten, zoals artiesten, technici of beveiligers, geldt een marktconforme vergoeding. Dit wordt vastgelegd in individuele contracten of afspraken voorafgaand aan het evenement.
- **Geen extra onkostenvergoeding:** Ingehuurde krachten ontvangen geen extra onkostenvergoeding, tenzij anders overeengekomen in het contract.

## 4. Richtlijnen en voorwaarden

**4.1 Vrijwilligersovereenkomsten** Vrijwilligers die gedurende langere tijd betrokken zijn bij de organisatie en uitvoering van de Winterfair kunnen gevraagd worden een vrijwilligersovereenkomst te ondertekenen. Hierin worden wederzijdse verwachtingen, rechten en plichten vastgelegd.

**4.2 Transparantie en communicatie** De afspraken met betrekking tot onkostenvergoedingen en andere vormen van beloning worden vooraf duidelijk gecommuniceerd. De werkgroep is verantwoordelijk voor de transparante uitvoering van het beloningsbeleid.

**4.3 Budgetlimieten** Er wordt rekening gehouden met de financiële beperkingen van het evenement. Alle vergoedingen en beloningen moeten passen binnen het vastgestelde budget. De prioriteit ligt bij het verantwoord omgaan met de beschikbare middelen, zonder afbreuk te doen aan de waardering voor de inzet van de betrokkenen.

## 5. Evaluatie van het beloningsbeleid

Na afloop van de Winterfair wordt het beloningsbeleid geëvalueerd door de werkgroep. Hierbij wordt gekeken naar:

- **Tevredenheid onder vrijwilligers en commissieleden:** Is er voldoende waardering gegeven?
- **Efficiëntie van het beleid:** Was het beleid kosteneffectief en goed uitvoerbaar binnen het budget?
- **Verbeterpunten:** Wat kan beter voor volgende edities op het gebied van beloning en waardering?

Op basis van deze evaluatie kunnen er verbeteringen worden doorgevoerd voor volgende edities van de Winterfair.

# Beloningsbeleid Winterfair Geertruidenberg

**Slotopmerking** Het beloningsbeleid van de Winterfair Geertruidenberg is gericht op het waarderen en ondersteunen van alle betrokkenen, terwijl er verantwoord wordt omgegaan met het beschikbare budget. Een goede balans tussen waardering, motivatie en kostenefficiëntie zorgt ervoor dat iedereen zich gewaardeerd voelt en bijdraagt aan het succes van het evenement.